

# Duurzame inzetbaarheid

WGV Zorg en Welzijn



Van zowel werkgevers als werknemers wordt steeds meer verwacht dat zij verantwoordelijkheid nemen voor hun toekomstige inzetbaarheid. Om die reden is het thema duurzame inzetbaarheid al jaren één van de speerpunten van WGV Zorg en Welzijn. WGV Zorg en Welzijn faciliteert

zorg- en welzijnsorganisaties bij het op peil houden en verhogen van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Dit gebeurt in netwerkbijeenkomsten, workshops en trainingen door het bundelen van kennis en afspraken met samenwerkingspartners. Kijk voor meer informatie op onze website.



WGV Zorg en Welzijn

[www.wgvzorgenwelzijn.nl/vitaliteit](http://www.wgvzorgenwelzijn.nl/vitaliteit)

# Beleid duurzame inzetbaarheid

## verantwoordelijkheid nemen voor toekomstige inzetbaarheid

### Arbo- en verzuimnetwerk

WGV Zorg en Welzijn biedt een platform voor kennisoverdracht en informatie-uitwisseling tussen arbo- en verzuimcoördinatoren en HRM/P&O adviseurs die arbo en verzuim in hun portefeuille hebben. Hiervoor wor-

den elk kwartaal in Twente en Deventer bijeenkomsten georganiseerd waarbij ingegaan wordt op nieuwe wet- en regelgeving en de mogelijkheden om elkaar bij de interpretatie en toepassing te helpen.

### Lerend netwerk duurzame inzetbaarheid

WGV Zorg en Welzijn organiseert, in samenwerking met Bewegen Werkt, het lerend netwerk duurzame inzetbaarheid. Het lerend netwerk ondersteunt organisaties bij de integrale aanpak van duurzame inzetbaarheid. Hierbij

wordt aangesloten bij het opzetten en uitvoeren van beleid volgens een 7 stappen methodiek en wordt casuïstiek die de deelnemers inbrengen gebruikt.

### Subsidie regelingen

Vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF) zijn subsidieregelingen beschikbaar om meer mensen langer productief aan het werk te houden. WGV Zorg en Welzijn heeft twee ESF aanvragen duurzame inzetbaarheid voor regio's en sectoren ingediend. Eén plan focust zich op het verster-

ken van de duurzame inzetbaarheid van werkenden binnen goed werkgeverschap. Het andere plan kiest de invalshoek van goed werknemerschap. Beide plannen bevatten een onderzoekscomponent en een praktische component.

### Fysieke belasting en agressie - Gezond & Zeker

Agressie en fysieke belasting zijn vaak de oorzaak van verzuim en ziekte. Dit vraagt om preventiebeleid en aandacht voor deze thema's op de werkvloer. Gezond & Zeker

helpt door informatie op de website en het organiseren van de Gezond & Zeker Kennisdagen. Gezond & Zeker in de regio wordt door WGV Zorg en Welzijn uitgedragen.

### Werkende mantelzorger

Eén op de drie medewerkers in zorg en welzijn is mantelzorger. Het lijkt steeds moeilijker een goede balans te vinden tussen werk en zorgtaken. Ondersteuning hierbij is in het belang van de mantelzorger zelf, maar ook van

de werkgever. WGV Zorg en Welzijn werkt op dit thema samen met bureau Jong en Veer. Zij kunnen werkgevers die met het vraagstuk aan de slag willen ondersteunen.

### Participatiewet en SROI en vrijwilligers

Met de Participatiewet wil het kabinet meer mensen met een ziekte of handicap aan het werk krijgen. SROI staat voor Social Return on Investment. Het stelt werkgevers verplicht om medewerkers met een afstand tot

de arbeidsmarkt aan te nemen. Vrijwilligers spelen een belangrijke rol in zorg en welzijn. WGV Zorg en Welzijn ondersteunt en brengt organisaties bij elkaar die met deze onderwerpen aan de slag willen.

Meer informatie over deze onderwerpen, onze samenwerkingspartners of tools duurzame inzetbaarheid?  
[www.wgvzorgenwelzijn.nl/vitaliteit](http://www.wgvzorgenwelzijn.nl/vitaliteit)

November 2016